

Seminar: 01.10.2015 **Hannover** 12.10.201 **Karlsruhe** 11.11.2015 **Nürnberg**

In guten Zeiten klug geregelt

Mitarbeiter finden - binden – beteiligen – motivieren – gewinnorientiert entlohnen

Die Ingenieurbüros verzeichnen eine gute Auftragslage. Es ist nicht absehbar, dass sich hieran kurz- bis mittelfristig etwas ändert. Nachwuchs ist kaum zu bekommen, selbst öffentliche Auftraggeber werben bei den Büros Mitarbeiter ab. Unter diesen Bedingungen wird von den Beschäftigten bei der Bewältigung der Projekte eine hohe Einsatzbereitschaft gefordert.

Das Büro selbst steht unter Zugzwang, heute und zukünftig ein attraktiver Arbeitgeber zu sein. Auf Grundlage einer gesicherten Performance wirken Merkmale wie Offenheit, Fairness, Transparenz und ein angenehmes Arbeitsklima mitarbeiterbindend und bieten Vorteile bei der Mitarbeitersuche. Ein intelligentes und systematisch strukturiertes Vergütungssystem unterstützt dies deutlich.

- Mitarbeiter binden, aber wie?
- Kundenverlust bei Mitarbeiterwechsel zu befürchten?
- sich attraktiv machen für neue Mitarbeiter?
- mehr Unternehmergeist bei den Mitarbeitern?
- Motivation, Teamgeist und Innovationskraft verbessern?
- sind Effizienzsteigerungen möglich?
- gibt es Verbesserungspotenzial im Kapitalbereich?
- Gehaltsanteile brutto für netto durch steuerliche Förderungen nutzen?
- die Produktivität langfristig sichern?

Wenn diese Fragen für Sie wichtig sind, lohnt es sich über eine leistungs- oder gewinnorientierte Vergütung, Möglichkeiten der Mitarbeiterkapitalbeteiligung und Lebensarbeitszeitkonten nachzudenken. Lernen Sie in dem Seminar die Inhalte dieser Themen näher kennen. Sie erhalten wertvolle Informationen darüber, was für ihr Unternehmen sinnvoll möglich ist.

Der Referent, Dipl.-Volkswirt Stefan Fritz – Geschäftsführer der mit-unternehmer.com Beratungs-GmbH und Fachbuchautor – ist ein Kenner der Materie und verfügt über langjährige Erfahrungen auf diesen Gebieten.

Zielgruppe des Seminars:

Inhaber / Gesellschafter / Geschäftsführer / Personalverantwortliche / Führungskräfte / interessierte Mitarbeiter

Programm

| | |
|-----------|--|
| 10:00 Uhr | Mitarbeiter mit Geld führen? Wen begeistert was: Erwartungen unterschiedlicher Generationen und Mitarbeitertypen |
| 11:30 Uhr | Kaffeepause |
| 11:45 Uhr | Beteiligung am Ertrag, Leistungsorientierte Vergütung, Gewinn- und unternehmenswertorientierte Beteiligung |
| 13:00 Uhr | Mittagessen |
| 14:00 Uhr | Mitarbeiterkapitalbeteiligung, Lebensarbeitszeitkonten |
| 15:00 Uhr | Kaffeepause |
| 15:15 Uhr | Rechtliche Aspekte, Praxisbeispiele, Diskussion |
| 16:30 Uhr | Ende der Veranstaltung |

Beginn: 10:00 Uhr
Ende: 16:30 Uhr