

**Seminar am 31.05.2013 Best Western Queens Hotel Hamburg in 22297Hamburg Mexikoring 1****Instrumente der Mitarbeiterbindung, u. a. Erfolgsabhängige Vergütung**

Die Situation am Arbeitsmarkt ist geprägt von der Suche nach qualifizierten Fachkräften. Mit Blick auf die demografische Entwicklung wird sich die Situation noch verschärfen! Die wirtschaftliche Entwicklung in zahlreichen Planungsbüros erfordert heute und zukünftig motivierte und engagierte Mitarbeiter. Arbeitgeber versuchen ihre Leistungsträger stärker als bisher an das Unternehmen zu binden. Abwerbungen gehören auch in Planungsbüros zum Alltag. Die Mitarbeiter suchen nach attraktiven Arbeits- und Lebensbedingungen – wobei die Praxis zeigt: **Geld allein reicht nicht!**

Das Arbeits- und Lebensumfeld hat sich geändert. Für Arbeitgeber und Mitarbeiter ist es gleichermaßen wichtig in guter Arbeitsatmosphäre motiviert und effizient arbeiten zu können. Dabei gilt, dass sich effiziente Arbeit für jeden lohnen soll. Das Seminar gibt Antworten auf zahlreiche Frage und zeigt Perspektiven auf und gibt konkrete Hinweise für die Praxis.

- Wie sollten sich Arbeitgeber auf diese Situation einstellen?
- Was verstehen Arbeitnehmer unter attraktiven Arbeitsbedingungen?
- Welche Bedeutung hat eine moderne Unternehmensführung?
- Was heißt das für den Unternehmer?
- Welche Möglichkeiten der Vergütung sind zeitgemäß?
- Welche zusätzlichen Anreize sind zur Mitarbeitergewinnung oder -bindung geeignet?
- Was kann sich das Unternehmen an zusätzlicher Vergütung für seine Mitarbeiter leisten?
- Erfolgsabhängige Vergütung und Effizienzsteigerung im Büro – welche Steuerungsmöglichkeiten gibt es?
- Erfolgsbeteiligung und Unternehmensnachfolge – ein Lösungsansatz für alte und junge Unternehmer?

**Ziele:**

Die Teilnehmer werden an Hand von Praxisbeispielen über die aktuellen Rahmenbedingungen und die damit verbundenen Chancen informiert, insbesondere

- Bedingungen für die Einführung einer Lösung speziell für Planungsbüros
- Chancen zur Leistungssteigerung im Büro ohne Überstunden
- Rahmenbedingungen für die erfolgreiche Mitarbeiterbindung
- Erfolgsabhängige Vergütung als ein modernes Führungsinstrument

Es werden Grundlagen für die Einführung leistungsabhängiger Gehälter im eigenen Büro vermittelt. Wenn die Teilnehmer im eigenen Büro bereits ein solches Modell anwenden, dann können sie Informationen über die Weiterentwicklung erhalten. Das Seminar dient auch dem Austausch der praktischen Erfahrungen untereinander.

**Zielgruppe:**

Inhaber, Geschäftsführer, Führungskräfte

**Der Referent:**

Karl Heinz Seidel; Dipl.-Ing. (TU), Dipl.-Wirtsch.-Ing. (FH) ist Branchen-Insider und berät Planungsbüros unterschiedlicher Größe. Er ist oft „Sparringspartner bei wichtigen Unternehmensentscheidungen“ und hat an den BDB/VBI-Bürokostenvergleichen entscheidend mitgewirkt.

**Programminhalte**

- Wirtschaftliche Rahmenbedingungen im Büro
- Eckpunkte für die Unternehmensführung
- Mittel zur Verbesserung der Leistungsbereitschaft der Mitarbeiter
- Motivation und Kommunikation
- Leistungsmaßstäbe für die Praxis
- Modelle für Entgeltgestaltung
- Zusätzliche soziale Leistungen
- Arbeitsrechtliche Fragen
- Checklisten